

Selection Test

Decision Making

चयन परिक्षण

Part-01

**“अपने अंदर सीखने का जुनून विकसित
कीजिए
अगर आपने यह कर दिया तो
आपको आगे
बढ़ने से कोई भी
नहीं रोक पायेगा ।”**

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Direction (6-10): Study the following information carefully and answer the questions given below. Following are the conditions for selecting a finance manager for a multinational company.

The candidate must

- I. be at least of 21 years and not more than 35 years as on 01-04-2012.
- II. have work experience of at least 5 years as Finance Officer/Manager.
- III. be a postgraduate in Finance.
- IV. be fluent in English.

In the case of a candidate who fulfill all the conditions except

- (i) At (I), but has work experience as Finance Officer/Manager for at least 10 years, his/her case is referred to the Director (Finance) for consideration.
- (ii) At (II), but has obtained PhD in Financial Management, his/her case may be referred to the Managing Director for consideration.

You are given the following cases as on 1-04-2012

In each of the questions given below, the detailed information of one candidate is given. You have to take one of the following courses of action based on the information provided in each case and the conditions and sub-conditions given above. You are not to assume anything other than the information provided in each question

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



निर्देश (6-10): निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें।

एक बहुराष्ट्रीय कंपनी के लिए वित्त प्रबंधक के चयन की शर्तें निम्नलिखित हैं।

उम्मीदवार को चाहिए :-

- I. 01-04-2012 को कम से कम 21 वर्ष और 35 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।
- II. वित्त अधिकारी/प्रबंधक के रूप में कम से कम 5 वर्ष का कार्य अनुभव हो।
- III. वित्त में स्नातकोत्तर हो।
- IV. अंग्रेजी में धाराप्रवाह हो।

एक उम्मीदवार के मामले में जो सिवाय सभी शर्तों को पूरा करता है

- (i) (I) में, लेकिन कम से कम 10 वर्षों के लिए वित्त अधिकारी / प्रबंधक के रूप में कार्य अनुभव है, उसका मामला निदेशक (वित्त) को विचार के लिए भेजा जाता है।
- (ii) (II) में, लेकिन वित्तीय प्रबंधन में पीएचडी प्राप्त की है, उसका मामला प्रबंध निदेशक को विचार के लिए भेजा जा सकता है।

आपको 1-04-2012 को निम्नलिखित मामले दिए गए हैं

नीचे दिए गए प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार की विस्तृत जानकारी दी गई है। आपको प्रत्येक मामले में प्रदान की गई जानकारी और ऊपर दी गई शर्तों और उप-शर्तों के आधार पर निम्नलिखित में से एक कार्रवाई करनी होगी। आपको प्रत्येक कुएं में प्रदान की गई जानकारी के अलावा कुछ भी ग्रहण नहीं करना है

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.6

Kirti Bisht was born on 18 April 1977. She has not obtained postgraduate degree but has a vast experience in finance sector. She has been working as a Finance Officer for the past 7 years. She has a good command over Hindi and English.

कीर्ति बिष्ट का जन्म 18 अप्रैल 1977 को हुआ था। उन्होंने स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त नहीं की है, लेकिन उन्हें वित्त क्षेत्र में व्यापक अनुभव है। वह पिछले 7 वर्षों से एक वित्त अधिकारी के रूप में काम कर रही हैं। उनका हिंदी और अंग्रेजी पर अच्छा कमांड है।

Sol.

Name	I. (AGE) [21-35]	II. (Exp.) → At least 5yr	III. Post	IV. Fluent	I ^X AGE	ii EXP → 5yr
	1.04.2012	Finance Officer / man	Graduation	Eng.	10yr Exp. ✓	PHD ✓
					Director (Finance)	Director (Managing)

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है। ✓
- (c) If the case is to be referred to the Director (Finance). / यदि मामला निदेशक (वित्त) को भेजा जाना है।
- (d) If the case is to be referred to the Managing Director. / यदि मामला प्रबंध निदेशक को भेजा जाना है।
- (e) If the information given is not adequate. / यदि दी गई जानकारी पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.7

Mohit saxena is a postgraduate in Finance. His date of birth is 1 March 1974. He has been working in a company as Finance Officer for the last 10 years. He has a good command over English.

मोहित सक्सेना वित्त में स्नातकोत्तर हैं। उनकी जन्म तिथि 1 मार्च 1974 है। वह पिछले 10 वर्षों से एक कंपनी में वित्त अधिकारी के रूप में कार्यरत हैं। अंग्रेजी पर उनकी अच्छी कमांड है।

Sol.

	AGE	Exp.	F/rent	
(1.04.2012)				
Name	I. [21Yr-35Yr]	II. Atleast → 5Yr.	III. P.G.	IV. Eng.
Mohit	X	✓	✓	+
				+
				10Yr Exp. (F.O) ✓
				↓ F.D.
				PHD ↓ M.D

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the candidate is to selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the case is to be referred to the Director (Finance). / यदि मामला निदेशक (वित्त) को भेजा जाना है। ✓
- (d) If the case is to be referred to the Managing Director. / यदि मामला प्रबंध निदेशक को भेजा जाना है।
- (e) If the information given is not adequate. / यदि दी गई जानकारी पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.8

Vaibhav Singh was born on 1 October 1977. He has passed the postgraduate examination in Finance. He belongs to the Hindi belt and doesn't have a command over English. He has been working as a Finance Officer for the last eight years.

वैभव सिंह का जन्म 1 अक्टूबर 1977 को हुआ था। उन्होंने वित्त में स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण की है। वह हिंदी पट्टी से ताल्लुक रखते हैं और अंग्रेजी पर उनका अधिकार नहीं है। वह पिछले आठ वर्षों से वित्त अधिकारी के रूप में कार्यरत हैं।

Sol.

Name	I. AGE	II EXP → 5 Yr.	III . P.G.	IV Eng Fluent	i + 10yr (Fo) F.D.	ii. EXP → 5 Yr. + PHD
	(21-35)					

↓
Vaibhav

1.04.2012



↓
M.D.

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the candidate is to selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the case is to be referred to the Director (Finance). / यदि मामला निदेशक (वित्त) को भेजा जाना है।
- (d) If the case is to be referred to the Managing Director. / यदि मामला प्रबंध निदेशक को भेजा जाना है।
- (e) If the information given is not adequate. / यदि दी गई जानकारी पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.9

Virat gupta is a postgraduate in Finance. His date of Birth is 24 June 1978. He has done PhD in Financial Management. Besides Hindi, he has a good command over English and other regional languages. He has no work experience.

विराट गुप्ता वित्त में स्नातकोत्तर हैं। उनकी जन्मतिथि 24 जून 1978 है। उन्होंने फाइनेंशियल मैनेजमेंट में पीएचडी की है। हिंदी के अलावा, अंग्रेजी और अन्य क्षेत्रीय भाषाओं पर उनकी अच्छी पकड़ है। उसके पास काम का कोई अनुभव नहीं है।

Sol.

(21-35yr) (Finance officer)						
Name	I. AGE	II. Exp → 5yr.	III. P.G.	IV. Eng.	i. AGE	ii. EXP → 5yr.
Virat	✓	X	✓	✓	↓ 10yr Exp. (FD) ↓ Finance Director	+

PHD ✓ (Finance)
 ↓
 Managing Director

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the candidate is to selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the case is to be referred to the Director (Finance). / यदि मामला निदेशक (वित्त) को भेजा जाना है।
- (d) If the case is to be referred to the Managing Director. / यदि मामला प्रबंध निदेशक को भेजा जाना है। ✓
- (e) If the information given is not adequate. / यदि दी गई जानकारी पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.10

Raman Sharma is a doctorate in Financial Management. His date of birth is May 15, 1980, He has a good command over Hindi and English. He is also a postgraduate in Finance.

रमन शर्मा वित्तीय प्रबंधन में डॉक्टरेट हैं। उनकी जन्म तिथि 15 मई, 1980 है, उनका हिंदी और अंग्रेजी पर अच्छा अधिकार है। वह वित्त में स्नातकोत्तर भी हैं।

Sol.

Name	I. AGE (21-35)	II. Experience	III. Post	IV. Fluent	i. AGE	ii. EXP. → 5 Yr.
	1/04/2012	5 Yr (Finance officer)	Graduation	English	+	+
Raman Sharma	✓✓	का data नहीं दिया गया है	✓✓	✓✓	10 Yr. EXP. (F.O) F.O	PHD ✓ ↓ M.D.

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the case is to be referred to the Director (Finance). / यदि मामला निदेशक (वित्त) को भेजा जाना है।
- (d) If the case is to be referred to the Managing Director. / यदि मामला प्रबंध निदेशक को भेजा जाना है।
- (e) If the information given is not adequate. / यदि दी गई जानकारी पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Directions (11-15): Study the following information carefully to answer the questions given below. Following are the conditions for selecting Probationary Officers scale II in a bank.

The candidate must

- I. Be a graduate with at least **60% marks**.
- II. Have work experience of at least **2 years** after completion of graduation.
- III. Not be more than **35 years** of age as on **01.02.2013**.
- IV. Have secured at least **40% Marks** in the personal interview.
- V. Have secured at least **55% Marks** in the written examination.

In the case of a candidate who satisfy all the above conditions except :-

(II) above, but has a work experience of at least **1 year**, his/her case is to be referred to the **Chairman - Recruitment**.

(III) above, but is less than **40 years** of age, his/ her case is to be referred to the **President Recruitment**.

In each of the questions below are given the details of each candidate. You have to take one of the following courses of action based on the information provided and the conditions and sub-conditions given above and mark the number of that course of action as your answer.

You are not supposed to assume anything other than the information provided in each

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



निर्देश (11-15): नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर देने के लिए निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें। एक बैंक में प्रोबेशनरी ऑफिसर स्केल II के चयन के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं।

उम्मीदवार को चाहिए

- I. कम से कम **60%** अंकों के साथ स्नातक हो।
- II. स्नातक पूरा करने के बाद कम से कम **दो साल** का **कार्य अनुभव** हो।
- III. **01.02.2013** को **35 वर्ष** से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए।
- IV. व्यक्तिगत साक्षात्कार में कम से कम **40%** अंक प्राप्त किए हों।
- V. लिखित परीक्षा में कम से कम **55% अंक** प्राप्त किए हों।

उपरोक्त सभी शर्तों को पूरा करने वाले उम्मीदवार के मामले में छोड़कर

(II) उपरोक्त, लेकिन कम से कम **1 वर्ष** का कार्य अनुभव है, उसका मामला **अध्यक्ष - भर्ती** के लिए भेजा जाना है।

(III) उपरोक्त, **लेकिन 40 वर्ष** से कम आयु का है, उसका मामला **राष्ट्रपति भर्ती** के लिए भेजा जाना है।

नीचे प्रत्येक प्रश्न में प्रत्येक उम्मीदवार का विवरण दिया गया है। आपको प्रदान की गई जानकारी और ऊपर दी गई शर्तों और उप-शर्तों के आधार पर निम्नलिखित में से एक कार्रवाई करनी होगी और उस कार्रवाई की संख्या को अपने उत्तर के रूप में चिह्नित करना होगा।

आपको प्रत्येक प्रश्न में प्रदान की गई जानकारी के अलावा कुछ और नहीं मानना चाहिए। ये सभी मामले आपको **01.02.2013** की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.11

Rachit Wadekar, who completed his graduation with 63% marks, has been working for last 3 years. He got 57% marks in the written examination and 43% marks in the interview.

Sol.

63% अंकों के साथ स्नातक पूरा करने वाले रचित वाडेकर पिछले 3 वर्षों से काम कर रहे हैं। उसने लिखित परीक्षा में 57% अंक और साक्षात्कार में 43% अंक प्राप्त किए।

Name	Graduation 60%	Work Exp. 2 yrs. + Exp. 1 Year Chairman Recruitment	Age Not More than 35 Year 01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	P.I 40%	Written 55%	Selection
Rachit	✓	✓	✗	साक्षात्कार ✓	✓	

Mark answer / उत्तर चिन्हित करें

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the data provided are inadequate to take a decision. / यदि प्रदान किए गए डेटा निर्णय लेने के लिए अपर्याप्त हैं। ✓
- (d) If the case is to be referred to the Chairman- Recruitment. / यदि मामला अध्यक्ष-भर्ती के लिए भेजा जाना है।
- (e) If the case is to be referred to the President- Recruitment. / यदि मामला राष्ट्रपति को भेजा जाना है-भर्ती।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.12

Suchit Sharma, a Computer Science graduate, has secured 74% marks in both graduation and written examination. His date of birth is 7th August 1988. He secured only 45% marks in the interview and has been working for last eighteen months.

Sol.

कंप्यूटर विज्ञान स्नातक सुचित शर्मा ने स्नातक और लिखित परीक्षा दोनों में 74% अंक प्राप्त किए हैं। उनकी जन्मतिथि 7 अगस्त 1988 है। उन्होंने साक्षात्कार में केवल 45% अंक प्राप्त किए और पिछले अठारह महीनों से काम कर रहे हैं।

Name	Graduation	Work Exp. 2 yrs. X + Exp. 1 Year ✓ Chairman Recruitment	Age Not More than 35 Year 01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	P.I 40%	Written 55%	Selection
Suchit	✓	X 1.5 Yrs Exp.	✓	✓	✓	

Mark answer / उत्तर चिन्हित करें

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (c) If the data provided are inadequate to take a decision. / यदि प्रदान किए गए डेटा निर्णय लेने के लिए अपर्याप्त हैं।
- (d) If the case is to be referred to the Chairman- Recruitment. / यदि मामला अध्यक्ष-भर्ती के लिए भेजा जाना है। ✓
- (e) If the case is to be referred to the President- Recruitment. / यदि मामला राष्ट्रपति को भेजा जाना है-भर्ती।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.13

Vinita Sinha, whose date of birth is 15th January has been working for last 3 years. She got 61% marks 1983, is B-Tech (Mechanical) with 61% marks. She in the interview and 56% marks in the written examination

Sol.

विनीता सिन्हा, जिनकी जन्मतिथि 15 जनवरी है, पिछले 3 सालों से काम कर रही हैं। उसने 1983 में 61% अंक प्राप्त किए, 61% अंकों के साथ बी-टेक (मैकेनिकल) है। उसने साक्षात्कार में और लिखित परीक्षा में 56% अंक प्राप्त किए।

Name	Graduation	Work Exp. 2 yrs. + Exp. 1 Year Chairman Recruitment	Age Not More than 35 Year 01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	P.I 40%	Written 55%	Selection
Vinita	✓	✓	01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	✓	✓	

Mark answer / उत्तर चिन्हित करें

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- ☒ (c) If the data provided are inadequate to take a decision. / यदि प्रदान किए गए डेटा निर्णय लेने के लिए अपर्याप्त हैं।
- (d) If the case is to be referred to the Chairman- Recruitment. / यदि मामला अध्यक्ष-भर्ती के लिए भेजा जाना है।
- (e) If the case is to be referred to the President- Recruitment. / यदि मामला राष्ट्रपति को भेजा जाना है-भर्ती।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.14

Roli Rai, a commerce graduate with 62% marks, has been working for last 5 years. She was born on 31 March 1986. She secured 81% marks in the written examination and 35% marks in the interview.

62% अंकों के साथ वाणिज्य स्नातक रोली राय पिछले 5 वर्षों से काम कर रही हैं। उनका जन्म 31 मार्च 1986 को हुआ था। उन्होंने लिखित परीक्षा में 81% अंक और साक्षात्कार में 35% अंक प्राप्त किए।

Sol.

Name	Graduation 60%	Work Exp. 2 yrs. + Exp. 1 Year Chairman Recruitment	Age Not More than 35 Year 01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	P.I 40%	Written 55%	Selection
Roli	✓	✓	✓	✗	✓	

Mark answer / उत्तर चिन्हित करें

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
(b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
(c) If the data provided are inadequate to take a decision. / यदि प्रदान किए गए डेटा निर्णय लेने के लिए अपर्याप्त हैं।
(d) If the case is to be referred to the Chairman- Recruitment. / यदि मामला अध्यक्ष-भर्ती के लिए भेजा जाना है।
(e) If the case is to be referred to the President- Recruitment. / यदि मामला राष्ट्रपति को भेजा जाना है-भर्ती।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.15

Raman Chauhan was born on 8th February 1990. He got 68% and 51% in the written examination and the interview respectively. He has been working for last twenty five months and is a first-class graduate.

Sol.

रमन चौहान का जन्म 8 फरवरी 1990 को हुआ था। उन्होंने लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में क्रमशः 68% और 51% अंक प्राप्त किए। वह पिछले पच्चीस महीनों से काम कर रहा है और प्रथम श्रेणी का स्नातक है।

Name	Graduation	Work Exp. 2 yrs. → 24 Months + Exp. 1 Year Chairman Recruitment	Age Not More than 35 Year 01.02.2013 + Less 40 Year President Recruitment	P.I 40%	Written 55%	Selection
Raman	60% I-division					

Mark answer / उत्तर चिन्हित करें

- (a) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) If the data provided are inadequate to take a decision. / यदि प्रदान किए गए डेटा निर्णय लेने के लिए अपर्याप्त हैं।
- (d) If the case is to be referred to the Chairman- Recruitment. / यदि मामला अध्यक्ष-भर्ती के लिए भेजा जाना है।
- (e) If the case is to be referred to the President- Recruitment. / यदि मामला राष्ट्रपति को भेजा जाना है-भर्ती।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Directions (16-20): Study the following information carefully and answer the questions given below. Following are the conditions for selecting Marketing Manager in an organization.

The candidate must

- I. Be a Graduate in any discipline with at least 55% marks.
- II. Have secured at least 40% marks in the selection interview.
- III. Have post qualification work experience of at least five years in the Marketing division of an organization.
- IV. Have secured at least 45% marks in the selection examination.
- V. Have a post Graduate degree/diploma in Marketing- Management with at least 60% marks.

In the case of candidate who satisfies all the conditions except

(ii) **II** above, but has secured at least 60% marks in the selection examination, the case is to be referred to VP-Marketing.

(iii) **III** above, but has post qualification work experience of at least three years as Deputy Marketing Manager, the case is to be referred to GM-Marketing

निर्देश (16-20): निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें। किसी संगठन में मार्केटिंग मैनेजर के चयन के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं।

उम्मीदवार को चाहिए

- I. कम से कम 55% अंकों के साथ किसी भी विषय में स्नातक हो।
- II. चयन साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किए हों।
- III. किसी संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में योग्यता के बाद कम से कम पांच साल का कार्य अनुभव हो।
- IV. चयन परीक्षा में कम से कम 45% अंक प्राप्त किए हों।
- V. कम से कम 60% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा हो।

उम्मीदवार के मामले में जो सिवाय सभी शर्तों को पूरा करता है

(ii) उपरोक्त II, लेकिन चयन परीक्षा में कम से कम 60% अंक प्राप्त किए हैं, मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।

(iii) उपरोक्त III, लेकिन डिप्टी मार्केटिंग मैनेजर के रूप में कम से कम तीन साल का पोस्ट योग्यता कार्य अनुभव है, मामला जीएम-मार्केटिंग को भेजा जाना है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.16

Nidhi Agarwal secured 60% marks in the selection interview and 40% marks in the selection examination. She has been working in the marketing division of an organization for the past eight years after completing her Post Graduate degree in Marketing-Management with 65% marks. She has secured 59% marks in B. Sc.

निधि अग्रवाल ने चयन साक्षात्कार में 60% अंक और चयन परीक्षा में 40% अंक प्राप्त किए। वह 65% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री पूरी करने के बाद पिछले आठ वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रही है। उसने बी.एससी में 59% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	I	II	III	IV	i	ii

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.17

Prakash Verma has secured 56% marks in B.B.A. He has been working in the Marketing division of an organization for the past seven years after completing his Post Graduate degree in Marketing with 62% marks. He has secured 62% marks in the selection examination and 38% marks in the selection interview. प्रकाश वर्मा ने B.B.A में 56% अंक प्राप्त किए हैं। वह 62% अंकों के साथ मार्केटिंग में स्नातकोत्तर की डिग्री पूरी करने के बाद पिछले सात वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रहा है। उसने चयन परीक्षा में 62% अंक और चयन साक्षात्कार में 38% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	I	II	III	IV	i	ii

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.18

Tanya Goyal has been working for the past four years as Deputy Marketing Manager in an organization after completing her Post Graduate diploma in Marketing-Management with 65% marks. She has secured 45% marks in both selection examination and selection interview. She has also secured 58% marks in B.Com.

तान्या गोयल 65% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में स्नातकोत्तर डिप्लोमा पूरा करने के बाद एक संगठन में उप विपणन प्रबंधक के रूप में पिछले चार वर्षों से काम कर रही हैं। उसने चयन परीक्षा और चयन साक्षात्कार दोनों में 45% अंक प्राप्त किए हैं। उसने बीकॉम में भी 58 फीसदी अंक हासिल किए हैं।

Sol.

Name	I	II	III	IV	i	ii

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.19

Aniket Kumar has secured 65% marks in B. Sc. And 60% marks in Post graduate degree in Marketing-Management. He has also secured 50% marks in both selection examination and selection interview. He has been working in the Marketing division of an organization for the past six years after completing Post Graduation in Marketing.

अनिकेत कुमार ने बीएससी में 65% अंक प्राप्त किए हैं। और मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री में 60% अंक। उन्होंने चयन परीक्षा और चयन साक्षात्कार दोनों में 50% अंक प्राप्त किए हैं। वह मार्केटिंग में पोस्ट ग्रेजुएशन पूरा करने के बाद पिछले छह वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रहा है।

Sol.

Name	I	II	III	IV	i	ii

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test !! By Deepak Tirthyani Sir



Q.20

Varsha Singh has secured 59% marks in BA. She has secured 42% marks in the selection interview and 48% marks in the selection examination. She has been working in the Marketing division of an organization for the past seven years after completing her Post Graduation in Marketing- Management with 75% marks.

वर्षा सिंह ने बीए में 59% अंक प्राप्त किए हैं। उसने चयन साक्षात्कार में 42% अंक और चयन परीक्षा में 48% अंक प्राप्त किए हैं। वह 75% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएशन पूरा करने के बाद पिछले सात वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रही है।

Sol.

Name	I	II	III	IV	i	ii

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

